



PROJET D'ASSOCIATION 2026 2031



*une maison pour tous,
un parcours pour chacun*

NOS VALEURS

*Proposer un environnement de vie qui favorise l'épanouissement,
le bien-être, la réussite et le vivre ensemble.*

Cette mission repose naturellement sur quatre valeurs :

Respect
Confiance **Rigueur**
Solidarité

ENGAGEMENT 1

PROPOSER UNE OFFRE DE FORMATION PAR ALTERNANCE ADAPTÉE AUX BESOINS PROFESSIONNELS

Cela implique :

- La conduite de formations dans le cadre d'une pédagogie de l'alternance à visée intégrative adaptées :
 - à la diversité des publics accueillis (âge, statut...);
 - aux contextes et aux innovations technologiques et pédagogiques ;
- Une veille permanente sur les évolutions des secteurs en lien avec les activités agricoles et hippiques ;
- Le développement de partenariats fondés sur des valeurs communes, qu'ils soient sportifs, éducatifs, socio-culturels, professionnels ;
- L'ouverture et la conduite de formations permettant l'orientation, l'insertion, l'adaptation professionnelle et la mobilité des jeunes et des adultes ;
- La valorisation des métiers en tension, afin de favoriser l'attractivité des filières.



La MFR du Forez s'engage à offrir des parcours de formation basés sur la pédagogie de l'alternance intégrative, répondant aux besoins actuels et émergents des filières. Cet axe vise à renforcer l'adéquation entre les parcours proposés et les réalités économiques, sociales et professionnelles.

ENGAGEMENT 2

PROPOSER UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ ET INCLUSIF

Cela implique :

- Une prise en compte des parcours, des compétences, des aptitudes et des objectifs individuels ;
- Des dispositifs d'accompagnement spécifiques pour répondre aux besoins éducatifs, pédagogiques, sociaux ou personnels ;
- Une politique d'inclusion affirmée et transparente, permettant à chacun de réussir son parcours de formation en bénéficiant des compensations nécessaires pour y parvenir ;
- Une co-construction du parcours avec les apprenants, les familles, les formateurs, les maîtres de stage/maîtres d'apprentissage et les partenaires.

Cet accompagnement global vise à favoriser la réussite, l'autonomie, la responsabilisation, le bien-être et la confiance en soi.



Dans la continuité des valeurs de respect, de rigueur, de confiance et de solidarité, la MFR du Forez place l'accompagnement de chaque personne au centre de son action éducative. Cet axe vise à garantir que chaque jeune ou adulte soit reconnu dans sa singularité, soutenu dans ses besoins, valorisé dans ses capacités et accompagné vers l'autonomie et la responsabilisation.

ENGAGEMENT 3

GARANTIR UNE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL À L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS DE LA MFR

Cela implique :

- La promotion d'un climat de travail fondé sur la confiance, la communication et le respect mutuel ;
- La reconnaissance des compétences et de l'investissement de chacun, au sein des différents métiers représentés dans la MFR ;
- L'encouragement et le soutien à la formation continue pour favoriser la montée en compétences des équipes ;
- Une organisation du travail équilibrée, respectueuse de la santé et de l'équilibre de vie des salariés ;
- L'attention portée à l'accueil des nouveaux collaborateurs et au maintien d'une culture d'équipe solidaire.

Cet axe vise à soutenir l'engagement individuel, favoriser l'épanouissement professionnel dans un souci de fidéliser les équipes, et soutenir une dynamique collective constructive.



Consciente que la qualité de l'accompagnement offert aux jeunes dépend directement du bien-être, de l'engagement et la responsabilisation de ses équipes, la MFR du Forez fait de la qualité de vie au travail un axe stratégique.

ENGAGEMENT 4

INCLURE LA DIMENSION ENVIRONNEMENTALE

Cela implique :

- Sensibiliser les parties prenantes aux enjeux environnementaux contemporains et intégrer des approches et des projets pédagogiques écoresponsables ;
- Développer des pratiques vertueuses au sein de l'établissement (énergie, gestion des déchets, alimentation, mobilité, consommations...);
- Encourager des collaborations locales autour de l'agroécologie, de la biodiversité, des circuits courts et des initiatives environnementales du territoire ;
- Avoir une politique d'investissement visant l'autonomie énergétique.

En plaçant les questions environnementales au cœur de son projet, la MFR contribue à former des citoyens responsables et acteurs de la transition.



La MFR du Forez souhaite intégrer pleinement la dimension environnementale dans ses activités pédagogiques, son fonctionnement, ses partenariats et ses investissements.

Notre histoire

1950

Création de la MFR à Pouilly les Feurs

Formations agricoles et d'orientations

1954

Installation dans "l'ancienne MFR" dans le bourg de Mornand

1973

CAPa et BEPa agricoles

1989

BEPa Activités Hippiques (SAA + LJLD+PA)

1991

BTa Bovin lait

1997

Construction du site actuel de la MFR

1997-2013

BAC Pro CGEA Elevage et Valorisation du Cheval

2002-2026

BTsA Productions Animales

2010

Agrandissement bâtiments pédagogiques et administratifs

2011

BAC Pro CGEH en 3 ans

2014

BPJEPS

2015

Animateur d'Equitation

2016

Agrandissement écuries
Rénovation internat

CAPa Lad Cavalier d'Entraînement

2021-2024

CGREPRO
Conseiller en Génétique et reproduction animale

2023

Agrandissement Réfectoire

CAPa Palefrenier Soigneur

2025

BTsA Métiers de l'Elevage



CE QUE NOUS SOMMES ?

Le mouvement des **MFR**

Depuis 1937, les Maisons Familiales Rurales proposent un projet humaniste, porté par les familles et les professionnels. Elles agissent pour la formation des jeunes et des adultes, pour l'animation rurale et le développement des territoires. Aujourd'hui c'est un mouvement structuré au niveau territorial, régional, national, international.

Il compte :

- 430 associations en France et plus de 700 dans le reste du monde.
- 157 869 jeunes et adultes en formation par alternance de la 4ème au diplôme d'ingénieur.
- 350 qualifications dans 18 secteurs d'activités.

"Il est particulièrement intéressant et stimulant de pouvoir échanger et exprimer son point de vue sur toute la vie de la MFR, dont finalement les administrateurs sont le coeur et les leviers : nous parlons de projets éducatifs et de parcours de formation, de discipline et de règles de vie, de budget et de financements, de ressource humaines, d'entretien immobilier et d'investissements, d'écoresponsabilité et de développement durable, de projet d'établissement, bref, de tout ce qui fait que nos enfants, et la structure elle-même, se portent bien, évoluent et progressent !"

Olivier BLEZEL, parent d'élève administrateur

"A la MFR, c'est toute une équipe d'adultes qui se mobilise pour accompagner chaque jeune dans son parcours. Aux côtés des familles et des maîtres de stage, nous nous engageons pour que les jeunes puissent inscrire leurs projets en toute confiance dans la société complexe de demain."

Annabelle MAZET, Directrice de la MFR du Forez

"L'esprit de la MFR du Forez c'est écoute, bienveillance, et exigence. On croit profondément que chacun peut réussir à son rythme, à sa manière. Ici on prend le temps de connaître le jeune, comprendre ses besoins et lui donner les outils. En fait l'inclusion s'est pas faire à la place de, mais faire avec et faire grandir."

"Je me suis sentie respectée."

Maddy (AVS) et Julie (élève de BTSa 2ème année)

LA MFR DU FOREZ AU JOURD'HUI ?



Une gouvernance associative

Un conseil d'administration et des commissions de travail pour encourager l'écoute, le dialogue et la prise en compte des besoins, des familles, des maîtres de stage des jeunes, des équipes.



Un centre de formation

De la 4ème aux formations supérieures, une mixité d'âges, de statuts et de projets qui permet les échanges et l'ouverture.



Un cadre familial et convivial

Avec 280 apprenants, des effectifs de classes inférieurs à 25, une vie résidentielle permettant la proximité équipes/apprenants et un accompagnement individualisé.



L'école du cheval de sport, des courses et de l'élevage agricole

Pour construire un projet de formation supérieure ou d'orientation dès 14 ans, depuis bientôt 40 ans.

